МКОУ «Инская СОШ»

Кадровое обеспечение в МКОУ «Инская СОШ»

 В нашем селе одна из главнейших проблем – отсутствие квалифицированных педагогических кадров. В МКОУ «Инская СОШ» - 12 педагогических работников, из них выпускники школы составляют 58%. Средняя нагрузка на учителя в 2013-2014 учебном году составила — 1,5 ставки.

 Большая нагрузка объясняется тем, что на начало учебного года были вакансии учителей:

- немецкого языка;

- начальных классов;

- русского языка и литературы.

Часы вакансий пришлось перераспределить между работающими педагогами, привлечением на должность учителя, постоянно проживающих в селе и получивших образование в других профессиях, но поступившими на заочное обучение в педагогические заведения.

 Причины возникновения вакансий в школе следующие:

- смена места жительства учителей;

- уход за детьми до 3-х лет;

- уход учителей на пенсию;

- недостойная заработная плата за 1 ставку.

- в школе нет полной нагрузки для учителей химии, физики, географии, биологии, ИЗО, музыки, поэтому эти предметы идут в догрузку не специалистам.

 За последние 4 года, педагогическое образование получают (среднее или высшее) – 7 выпускников, но вернутся ли они в родную школу – это вопрос. Девушки за период учебы создают семьи и остаются в городе.

 Из-за труднодоступности (село находится за рекой Обь от района) идет отток населения.

 Не все вопросы кадрового обеспечения можно решить в школе, но некоторые вопросы для школы выполнимы.

**План решения кадрового обеспечения в школе**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятия | Сроки выполнения |
| 1 | Сотрудничество с ВУЗами по вопросам вакансий | Апрель-май |
| 2 | Предоставление мест для прохождения практики студентов | В течение года |
| 3 | Оформление специализированных стендов для профориентации | Раз в полгода |
| 4 | Информационный обмен с центром занятости по вопросам вакансии. | В течение года |
| 5 | Организация работы по получению педагогами второй специальности и повышением квалификации | Постоянно |
| 6 | Создание условий для профессиональной адаптации молодых учителей. Закрепление наставников к молодым педагогам. | Постоянно  |
| 7 | Создание комфортных условий труда. Обеспечение молодых специалистов оборудованным рабочим местом, методической литературой. | В течение года |
| 8 | Установление стимулирующих выплат молодым специалистам в размере 20% от базового оклада. | В течение 3 лет |
| 9 | Включение нуждающихся молодых специалистов в программы по обеспечению жильем «Молодая семья», «Молодой специалист» и др. | В течении работы |
| 10 | Повышение престижа работы в школе:- проведение праздников посвященных Дню Учителя;- проведение Дней самоуправления в школе;- публикация отзыва учащихся и родителей о работе учителей. | ежегодно |